

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа им. А.Ларионова» г. Емвы**

РАССМОТРЕНА
на методическом совете
от 24.03.2022

ПРИНЯТА
на педагогическом совете
от 25.03.2022
протокол № 7

УТВЕРЖДЕНА
директором МБОУ
«СОШ им.А.Ларионова»
г.Емвы Костеревой Н.В.

**Программа
антирисковых мер в соответствии с рисковым профилем
«Несформированность внутришкольной системы повышения
квалификации» МБОУ «СОШ им.А.Ларионова» г.Емвы на 2022 год**

г.Емва

2022 г.

Программа

антирисковых мер МБОУ «СОШ им.А.Ларионова» г.Емвы» в соответствии с рисковым профилем «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

1. Цель и задачи реализации Программы

Основной целью повышения квалификации педагогических работников школы является развитие их профессиональной компетентности, придание структурной целостности педагогической деятельности каждого из них, что в совокупности обеспечит выполнение требований по достижению современного качества образования.

Задачи:

1. Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня;
2. Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности до потенциально возможного уровня;
3. Переориентация целевых установок при планировании и реализации повышения квалификации с совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности;
4. Активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве;
5. Предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;
6. Удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений;
7. Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства.

2. Целевые показатели

1. Рост доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией (2%);
2. Рост доли педагогических работников с первой квалификационной категорией (на 5%);
3. Рост доли педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональной компетенций (10%);
4. Рост доли учителей, занятых инновационной деятельностью (10%);
5. Представление педагогического и инновационного опыта педагогической общественности (20%).

3. Методы сбора и обработки информации

- наблюдение,
- анализ,
- мониторинг,
- анкетирование,
- изучение и анализ документов,
- самооценка.

4. Сроки реализации Программы

Программа реализуется в течение 2022 года

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Указаны в «дорожной карте»

6. Ожидаемые конечные результаты Программы

1. Более 80% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности
2. 50% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.
3. Разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».

7. Исполнители

Администрация школы, педагогический коллектив.

Задача	Мероприятие
1. Разработать школьную программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.	1. Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников; 2. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников
2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации	1. Планирование курсов ПК по функциональной грамотности; 2. Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.
3. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	1. Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»
4. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	1. Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»; 2. Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

«Дорожная карта» реализации Программы антирисковых мер МБОУ «СОШ им.А.Ларионова» г.Емвы» в соответствии с рисковым профилем «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

№	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1	Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.	Участие педагогов в диагностике профессиональной компетентности педагогических работников школы	Апрель 2022	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
		Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников	Апрель 2022	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
2	Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.	Планирование курсов повышения квалификации по функциональной грамотности	май-декабрь 2022 г.	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
		Прохождение курсов «Школа современного учителя»	Апрель-май 2022	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
		Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	май-декабрь 2022 г.	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
3	Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы»	Август 2022	Директор, заместитель директора по УВР	Педагогические работники
		Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	Октябрь 2022	Заместитель директора по УВР руководители ШМО	Педагогические работники
		Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	По графику	Заместитель директора по УВР руководители ШМО	Педагогические работники
4	Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»	Декабрь 2022	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО	Педагогическое сообщество школы

	взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом				
5	Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня; Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности	Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства	В течение года	Руководители ШМО, администрация	Учителя предметники